



SORTERA[®]

HÅLLBARHETSREDOVISNING
2019

INNEHÅLL

| | |
|------------------------------------|----|
| ÅRET SOM GÅTT | 3 |
| VD HAR ORDET | 4 |
| OM SORTERA | 6 |
| VÄSENTLIGHETSANALYS | 10 |
| FN:S HÅLLBARHETSMÅL | 12 |
| VÄRDESKAPANDE OCH INNOVATION | 14 |
| KLIMAT OCH MILJÖ | 20 |
| HÄLSA OCH SÄKERHET | 24 |
| MEDARBETARE OCH KULTUR | 28 |
| UTVECKLING AV LOKALSAMHÄLLET | 30 |
| HÅLLBAR VÄRDEKEDJA | 32 |
| ETIK OCH REGLER | 34 |
| HÅLLBARHETSRISKER | 36 |
| NYCKELTAL | 38 |

AXPLOCK AV ÅRET SOM GÅTT

ETT AV SVERIGES MEST HÅLLBARA FÖRETAG

Stolt kan vi konstatera att Sortera under 2019 listats som ett av Sveriges 20 mest hållbara företag inom kategorin Business to Business av Sustainable Brand Index™ B2B. De fokuserar på de största B2B-företagen i Sverige inom olika områden, och är sedan 2017 en del av Europas största studie om hållbarhet.

INNOVATION FÖR BEHANDLING AV FARLIGT AVFALL

Med start under 2019 har Envytech, i samarbete med en underleverantör, kunnat erbjuda en ny metod för att på ett hållbart och effektivt sätt stabilisera PFAS (per- och polyfluoralkylämnena) i förorenade jordar och på så vis hindra PFAS från att spridas vidare till grundvatten och vattendrag.

ETT NYTT SORTERA

Sortera växte kraftigt under 2018 med många nyförvärv och betydande nyrekrytering av medarbetare. År 2019 har präglats av ett intensivt arbete för att integrera de nya verksamheterna

och skapa enhetlighet. Kommunikations- och utbildningsinsatser har handlat om Sorteras värdegrund – The Sortera Way – och vi har arbetat med att skapa samsyn, systematisera och strukturera arbetsflöden samt likriktad uppföljning av verksamheten.

KUNSKAPSSPRIDNING OCH NYA PARTNERSKAP

Under 2019 har Sortera medverkat i kunskapsspridningen, inte bara nationellt utan även internationellt, bland annat genom att föreläsa och medverka på olika konferenser. Vi har även inlett nya samarbeten med internationella leverantörer.

STÖD TILL FORSKNING OCH VÄLGÖRENHET

Under 2019 har Sortera lämnat bidrag till Barncancerfonden och Min stora dag. Detta är en del i vårt engagemang för hälsa och hållbarhet och ett sätt för oss att få arbeta lite bredare och bidra till folkhälsan.

2019

Återvinning: 97%
Anställda: 319
Omsättning:
1 100 MSEK



"VI MAXIMERAR KLIMATNYTTAN"

Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand. I Sorteras fall ligger det i själva affärsmodellen. Det är därför naturligt att vi arbetar för att själva minimera påverkan på vår gemensamma miljö, samtidigt som vi maximerar miljönyttan för våra kunder.

Året som gått har varit ett år av konsolidering efter flera förvärv som genomfördes under 2018. Genom detta har vi byggt en stark grund för framtida tillväxt. Naturligtvis är vi på Sortera särskilt stolta över det omnämnande vi fått av Sustainable Brand Index™ som nummer elva av Sveriges mest hållbara företag inom kategorin Business to Business.

ELEKTRIFIERADE ANLÄGGNINGAR

Sorteras strategi är att i egen regi utföra alla våra tjänster gentemot kund och på så vis säkerställa en hållbar hantering av avfall och effektiv logistik. Under 2019 har vi, i linje med Sorteras hållbarhetsstrategi, gjort stora investeringar i vår fordons- och maskinpark. Som ett exempel är nu våra anläggningar nu helt elektrifierade.

Vi har också investerat i nya produkter för vattenrening både för anläggningsprojekt och industrin; och det är något som vi ser kommer fortsätta växa allteftersom kraven på utsläpp och vattenrening ökar.



SPÅRBARHET OCH TRANSPARENS

Spårbarhet och transparens är viktigt för att våra kunder alltid ska känna sig trygga med att vi hanterar deras avfall på bästa sätt ur ett hållbarhetsperspektiv. Under 2019 har vi tagit fram informationsfilmer för att visa

hur Sorteras process fungerar men också för att visa på hela utbudet av tjänster vi kan erbjuda.

Genom våra tre affärsområden Recycling, Industry och Materials kan vi tillhandahålla innovativa helhetslösningar för återvinning och återanvändning av avfall från bygg, entreprenad och industri.

SMART AVFALLSHANTERING

Framåt ska vi fortsätta att sprida kunskap om cirkulär ekonomi och smart avfallshantering. Vi ska fortsätta visa hur just vi kan stötta våra kunder i deras behov, samtidigt som vi minskar vår egen och våra kunders klimatpåverkan.

**Sebastian Wessman,
CEO Sortera Group**

VAD ÄR SORTERA GROUP?

Vi är den främsta och mest specialiserade aktören inom bygg- och anläggningsavfall i Sverige. Med våra drygt 300 anställda och en omsättning på cirka 1,1 miljarder kronor under 2019 bedriver vi verksamheten i egen regi, från försäljning, insamling, behandling och återvinning till slutmottagare.

Sortera är verksam från Gävle i norr till Ystad i söder och verkar under varumärkena Sortera Recycling, BIG BAG, Åkerisäcken, Sortera Industry, Sortera Materials, MTIB och Envytech.

Sortera strävar efter att vara den främsta miljöentreprenören i branschen med lösningar som bidrar till ökad hållbarhet och förbättrad miljöprestanda. Vi arbetar med att minska våra utsläpp och avtrycket på samhället och miljön.

SORTERA RECYCLING

Sortera Recycling erbjuder ett komplett utbud av produkter och tjänster för miljösmart och kostnadseffektiv hantering och återvinning av bygg- och anläggningsavfall. Med våra bygg-

säckar, containrar, kärl samt produkter för hantering av farligt avfall, tar vi emot och återvinner alla typer av bygg- och anläggningsavfall på våra toppmoderna anläggningar.

Vi erbjuder också höghöjdslyft, sugbilstjänster och leverans av olika typer av material såsom jord, grus, sten etc. Efter avslutat projekt kan våra kunder få en specificerad miljörapport som beskriver hur Sortera hanterat deras avfall och avfallets miljöpåverkan.

SORTERA INDUSTRY

Sortera Industry är specialiserad på saneringsarbeten inom den tunga industrin samt inom bygg- och rivningssektorn. Sortera Industry

erbjuder vakuumsugning och slamsugning, materialblåsning, högtrycksspolning, industri- och asbetsanering samt en mängd tjänster inom VA-Teknik. Vi är idag en av de ledande aktörerna inom dessa tjänster och har bred kompetens, och en stor maskinell utrustningspark, för att utföra både stora som små uppdrag.

SORTERA MATERIALS

Sortera Materials hanterar avfall på sina egna avfallsanläggningar från Stockholm i Norr

till Malmö i söder. På våra anläggningar tar vi emot, sorterar och analyserar tunga massor såsom jord, asfalt och betong. Vi utför även saneringsprojekt i mark och grundvatten on-site, samt har en stor flotta av moderna mobila vattenreningsanläggningar. Sortera Materials bistår kunden i alla typer av avfallsflöden för att kunna erbjuda bästa hållbara lösning för det aktuella avfallet. Vi agerar även på den internationella marknaden med både export och import av avfall och restfraktioner.



Titta på en film om
Sortera och våra tjänster:



VÅRA TJÄNSTER

MARK- OCH VATTENSANERING

Saneringsprojekt inkl. riskbedömning, markundersökningar, provtagningar, klassningar, saneringsarbeten, schaktarbeten, flödeslogistik och slutdokumentation.

INDUSTRI-SANERING

Vakuumsugning, högtrycksspolning och rengöring i industriella miljöer.

HÖGHÖJDSLYFT

Vi tillhandahåller kranar som klarar upp till 85 tonmeter, och har en räckvidd på upp till 37 meter.

MATERIAL-BLÅSNING

Materialblåsning för t.ex. hustak, husgrunder och platser som bara har små passager

ASBEST-SANERING

Vi har egen behörig personal som utför asbestsaneringar.

SUGBILTSTJÄNSTER

Slamsugning av t.ex. fett- och oljeavskiljare, dagvattenbrunnar och avlopp. Torrsugning och återfyllning av jord och stenmaterial, isoleringsmaterial och restavfall från industrier.

KÄRL

Kärl är ett flexibelt komplement till byggsäckar och containrar. De finns i tre olika storlekar från 190 liter upp till 660 liter.

MATERIAL-LEVERANS

Leverans av material såsom jord, kross, grus med mera i såväl byggsäckar som containrar.

FARLIGT AVFALL

Vi erbjuder ett komplett utbud av tjänster och produkter för att hantera det farliga avfall som uppstår på byggarbetsplatser.

HANDEL

Med lång erfarenhet och stor kompetens köper, säljer och mälklar vi alla avfallsfraktioner.

BEHANDLING AV MASSOR

Behandling av tunga avfalls- och byggnadsavfall såsom schakt, betong, asfalt, trä och trädgårdsavfall.

HÖGTRYCKSPOLNING

Från 50 bar till 3 000 bar. All typ av vattenbilning, pannrengöring, kolonner och cisterner.

CONTAINRAR

Containrar från 5 m³ till 30 m³ i både stängda och öppna utföranden.

ÅTERVINNINGS-ANLÄGGNING

Sortering och krossning för material- och energiåtervinning.

BYGGSÄCKAR

Byggsäckar i tre storlekar: Small: 0,2 m³, Medium: 1 m³, Large: 2 m³.

FOKUS PÅ DET SOM ÄR VIKTIGT

Sorteras miljö- och hållbarhetsarbete utvecklas i samverkan med våra kunder, ägare, medarbetare, leverantörer, underentreprenörer, myndigheter och samverkanspartners samt andra betydande intressenter.

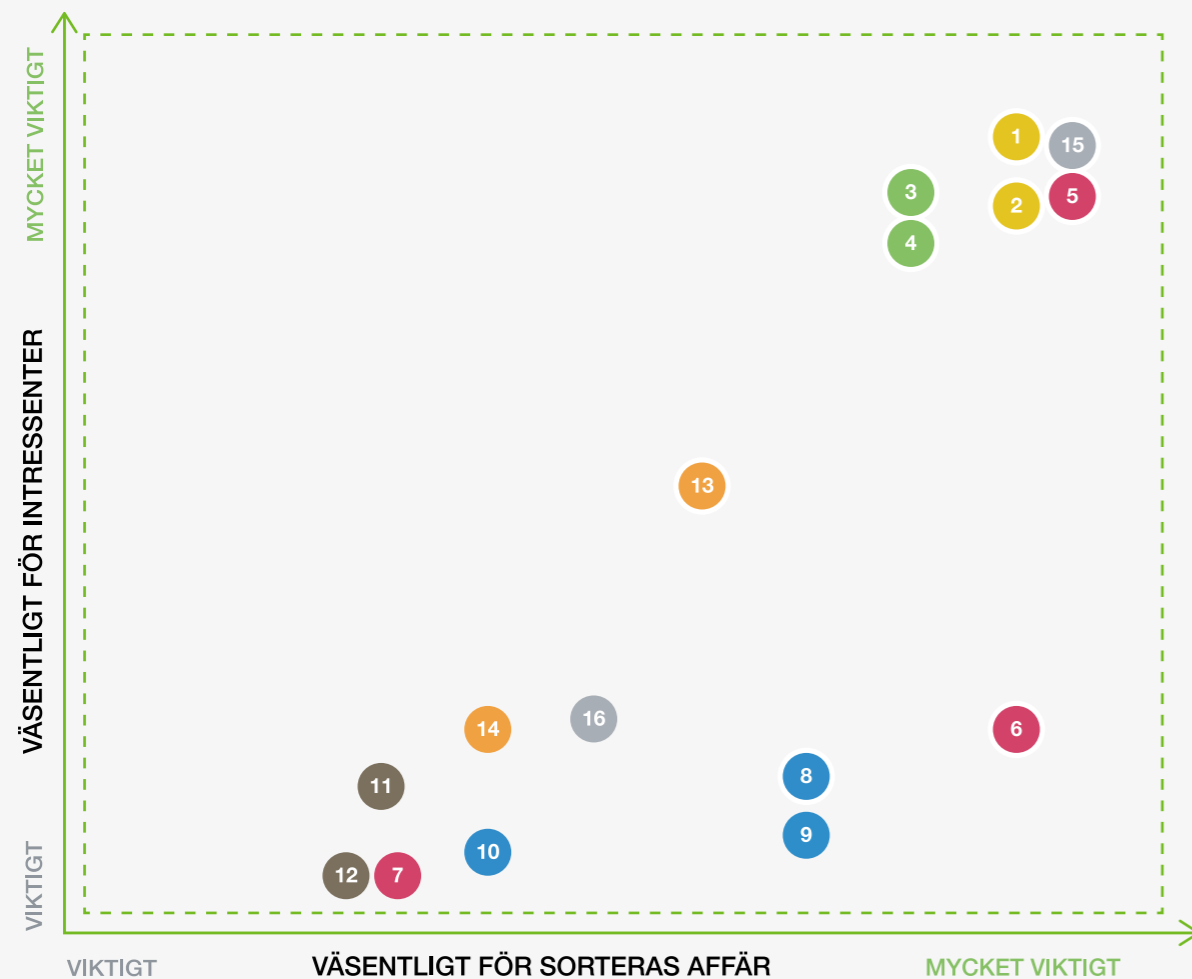
VÄSENTLIGHETSANALYS

Särskilt prioriterade intressentgrupper är våra kunder, ägare/styrelse samt medarbetare och med dessa förs en kontinuerlig och nära dialog. Vi har fastställt våra väsentliga hållbarhetsområden i dialog med dessa prioriterade intressentgrupper.

Viktiga frågor för både oss och våra intressenter är att utveckla hanteringen av avfall mot ökad återvinning samt att utveckla innovativa tjänster och använda ny teknik. Hälsa och säkerhet är också en av våra viktigaste frågor samt minskad klimat- och miljöpåverkan.



SORTERAS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN



- 💡 VÄRDESKAPANDE & INNOVATION**
 1. Ständigt utveckla hanteringen av avfall mot en ökad återvinning
 2. Utveckla innovativa tjänster och använda ny teknik
- 🌿 KLIMAT & MILJÖ**
 3. Minskad klimatpåverkan
 4. Minska påverkan från utsläpp till mark, vatten och luft
- 🏠 HÄLSA & SÄKERHET**
 5. Skapa en trygg, säker och hälsosam arbetsplats
 6. Säkerställa säkerhet och hälsa för kundens medarbetare, då arbete utförs hos kund
 7. Göra arbetsplatserna mer tillgängliga
- 👥 MEDARBETARE & KULTUR**
 8. Motverka diskriminering och trakasserier
 9. Jobba aktivt för ökad jämställdhet och lika förutsättningar för företagets anställda.
 10. Öka mångfalden på arbetsplatsen
- ⚙️ UTVECKLING AV LOKALSAMHÄLLET**
 11. Skapa arbetstillfällen
 12. Bidra till utveckling i lokalsamhället genom att stödja föreningsliv, sociala projekt etc
- ♻️ HÅLLBAR VÄRDEKEDJA**
 13. Säkerställa att leverantörerna, inklusive mottagare av avfall nedströms jobbar med hållbarhet
 14. Ställa hållbarhetskrav vid köp av produkter
- 📏 ETIK & REGLER**
 15. Styr verksamheten på ett sådant sätt att efterlevnad av lagar, förordningar och tillstånd säkerställs
 16. Motverka korruption och konkurrensbegränsande aktiviteter

SORTERA BIDRAR TILL FN:S HÅLLBARHETSMÅL

Sortera bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål, vars syfte är att uppnå en socialt, miljömässig och ekonomisk hållbar värld till år 2030. Totalt finns 17 hållbarhetsmål som i sin tur kan brytas ner i 169 delmål. Sortera har identifierat fyra hållbarhetsmål där vi bedömer att vi kan bidra som mest. Vi har även specificerat vilka delmål som är relevanta för varje hållbarhetsmål.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN DELMÅL: 11.6

Sortera Groups tre affärsområden bidrar med sitt breda tjänsteutbud på en rad olika sätt till målet "Hållbara städer och samhällen". Vi erbjuder kundanpassade avfallslösningar för byggbranschen, vilket ger kunden möjligheter att skapa en effektiv och hållbar avfallshantering på byggarbetsplatserna med sortering nära källan. Detta skapar i sin tur goda förutsättningar för en hög återvinningsgrad och för att möta kommande EU-krav samt krav från Naturvårdsverket.

1,7 miljoner ton hanterat avfall under 2019.

12 HÅLLBAR PRODUKTION OCH KONSUMTION DELMÅL: 12.4, 12.5, 12.6

Sortering av avfall skapar förutsättningar för materialåtervinning, vilket i sin tur leder till minskat råvaruuttag. Sorteras målsättning är att 99 procent av avfallet ska återvinnas och 2019 gick 97 procent av Sortera Groups hanterade avfall till material- eller energiåtervinning. På så vis bidrar våra tjänster inom återvinning till den cirkulära ekonomin.

Vårt fokus är att ständigt hitta mer miljövänliga lösningar för att återvinna insamlat avfall, så att avfallet kan ersätta jungfruligt material.

97% av hanterat avfall gick till material- eller energiåtervinning under 2019

13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA DELMÅL: 13.2

Vårt främsta bidrag till en minskad klimatpåverkan är att se till att så mycket som möjligt av det avfall vi hanterar återvinns och på Sortera arbetar vi kontinuerligt med att utveckla våra erbjudanden och processer för avfallshantering och bearbetning. Under 2019 har ett projekt pågått för utveckling av Sorteras produktionsanläggning i Jordbro, söder om Stockholm, vilket bland annat haft som mål att öka sorteringsmöjligheterna för olika avfallsfraktioner.

Sortera har därutöver som ambition att i så hög grad som möjligt ersätta fossila bränslen med biobaserade bränslen, alternativt elektrifiering. Under 2019 elektrifierade vi vår krossanläggning i Hisings backa. Denna åtgärd kommer medföra en framtida reduktion av CO₂-utsläpp med cirka 44 ton per år.

För att minska bränsleförbrukningen fokuserar vi även på att hitta effektiva logistiklösningar. Vi har också spärat våra tunga fordon så att hastigheten inte kan överstiga 85 km/h. Vidare kör våra fordon nu på svanenmärkt diesel med upp till en 85-procentig klimatreduktion.

31 712 ton CO₂-utsläpp har undvikits tack vare Sorteras material- och energiåtervinning

6 RENT VATTEN OCH HYGIEN DELMÅL: 6.3

Sortera erbjuder skräddarsydda helhetstjänster med innovativa, effektiva och hållbara tekniska lösningar inom området förorenad mark. Sortera Materials erbjuder även specialistkompetens och utrustning för vattenrening. Tjänsterna inkluderar allt från sedimenthantering av schakt- och grundvatten, till hantering av förorenat material och petroleumprodukter.

Vi har som mål att ligga i framkant med utveckling av åtgärdstekniker och under 2019 lades både tid och resurser på utbildning och ökad förståelse kopplat till sanering av PFAS-förorenade områden.

Detta har lett till omfattande kunskaper om de möjligheter som finns med aktuella metoder för sanering, men också vilka begränsningar dessa har. För att inte bara känna till utan även kunna erbjuda våra kunder de bästa lösningarna vidareutvecklade Sortera under 2019 även nätverket av underleverantörer med fokus på marksanering och vattenrening. Under året genomförde Sortera likaså ett flertal framgångsrika vattenreningsprojekt.

Sortera bidrar med **RENARE** mark och vatten för **FRAMTIDA** generationer





INNOVATIVA LÖSNINGAR FÖR EN CIRKULÄR EKONOMI

Sortera vill satsa på innovativa lösningar som driver på en mer cirkulär ekonomi, som minimerar negativ påverkan på miljön samt ökar säkerheten för både egna medarbetare och hos kunderna. Ett viktigt led i detta är att kontinuerligt bevaka och utvärdera återvinningsmöjligheter för olika avfallsslag. Vi arbetar även aktivt med innovativa metoder och tekniker för sanering av mark och vatten.



FRÅN LINJÄR TILL CIRKULÄR EKONOMI

Sedan den industriella revolutionen har den ekonomiska tillväxten varit tätt sammankopplad med den ökade användningen av naturresurser samt ökade mängder avfall. Något som vi skulle beskriva som en linjär ekonomi.

Den cirkulära ekonomin innebär att vi tar hand om de ändliga resurserna och använder förnybara resursflöden på ett balanserat sätt samt, till skillnad från den linjära ekonomin, optimerar resursutnyttjandet genom att cirkulera material. I samband med detta jobbar vi med att eliminera de negativa sidoeffekterna som till exempel miljögifter och negativa hälsoeffekter.

Sortera ser sig som en nyckelspelare för en mer cirkulär ekonomi specifikt inom bygg och anläggningssektorn. Vi energi- och materialåtervinner, vi renar mark och vatten samt jobbar med underhåll av viktiga samhällsfunktioner så att de får en längre livstid.

EN MER CIRKULÄR BYGGSEKTOR – ETT STEG ÅT RÄTT RIKTKNING

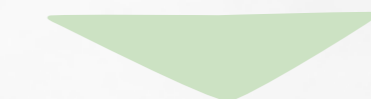
Den byggda miljön i vårt samhälle kräver stora mängder resurser och står för ungefär hälften av allt extraherat material. Byggsektorn självt ansvarar för över 35 procent av avfallsproduktionen i EU och utsläpp av växthusgaser från bygg och fastighetssektorn i Sverige uppgår till cirka 20 procent. En ökad materialeffektivitet kan spara 80 procent av dessa utsläpp samtidigt som vi minskar användningen av naturresurser.

De nya EU-reglerna om avfall ska gynna en mer cirkulär ekonomi. Sverige ska i sin tur, till år 2025, anpassa svensk rätt till nya regler om avfall. Bland annat kommer nu förstärkta krav på källsortering för bygg- och rivningsavfall. Detta välkomnar vi på Sortera eftersom det är så vi redan jobbar. Vi stöttar våra kunder i sorteringsprocessen och ser till att merparten av det avfall som kan återvinnas tas hand om. Att kunden sorterar sitt avfall så långt kunden är kapabel är mycket viktigt för oss då det underlättar materialåtervinningen. >>

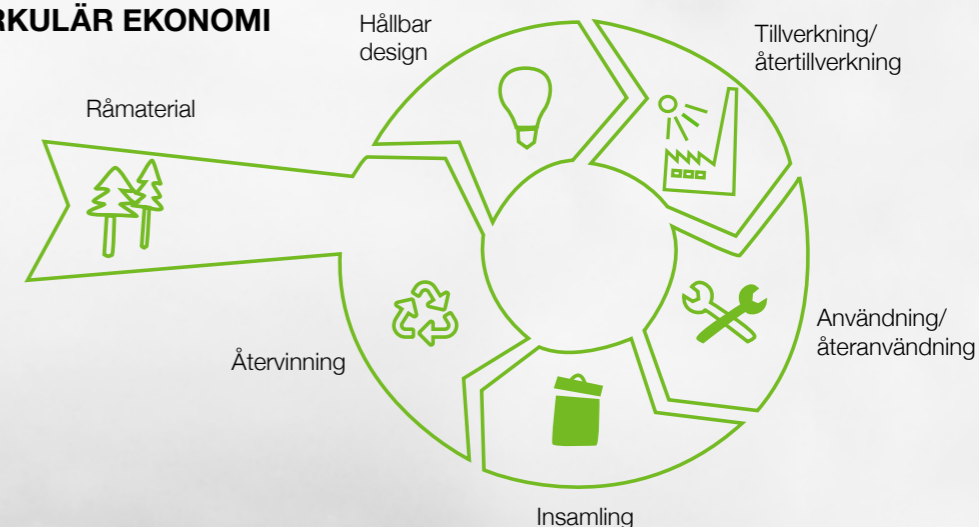
FRÅN LINJÄR EKONOMI ...



Råmaterial Design Tillverkning Användning Avfall

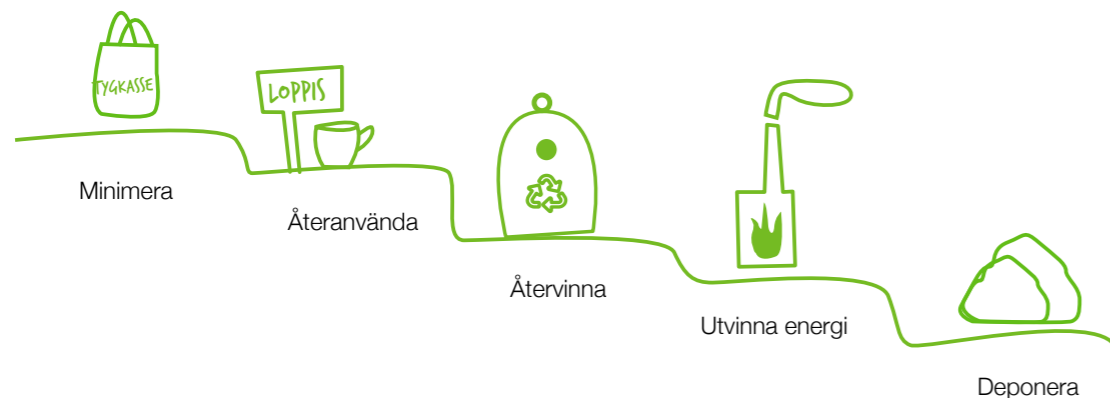


... TILL CIRKULÄR EKONOMI





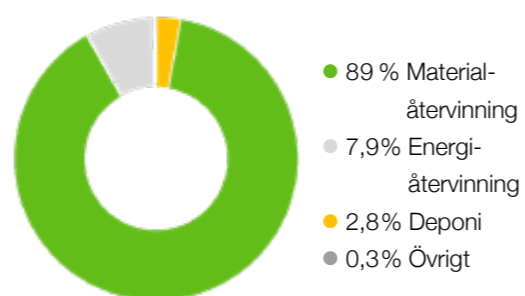
AVFALLSTRAPPAN



>> AVFALLSTRAPPAN GUIDAR OSS ATT AGERA RÄTT

I EU:s ramdirektiv om avfall finns en så kallad avfallshierarki, också kallad avfallstrappa, som ska styra hur avfall bör hanteras. Sortera arbetar främst med de tre nedre stegen i avfallstrappan men strävar ständigt mot att lyfta avfall från deponi och uppåt för att också nå en mer cirkulär ekonomi. Idag går endast 3% av avfallet som vi hanterar till deponi.

AVFALLSFÖRDELNING 2019



ÅTERVINNING AV AVFALL

Sortera erbjuder effektiva och flexibla lösningar för avfallshantering till sina kunder, vilket skapar förutsättningen för sortering nära källan och ökad andel återvunnet avfall. Under 2019 hanterade Sortera drygt 1,7 miljoner ton avfall, förorenade tunga massor inkluderat. Inom affärsområdena Sortera Recycling och Sortera Industry hanteras drygt 200 000 ton avfall per år. Detta avfall utgörs till största del av bygg-, rivnings- och industriavfall och merparten av avfallet tas in på någon av våra sorteringsanläggningar.

Sortera har som målsättning att 99 procent av avfallet ska återvinnas. Under 2019 gick 97 procent av Sortera Groups hanterade avfall till material- eller energiåtervinning.

På Sortera Recyclings anläggningar sorteras inkommande avfall i ett antal fraktioner som sedan kan avsättas och därmed återföras till kretsloppet. Några

exempel är metall och gips som skickas till materialåtervinning samt inert material som kan återanvändas som fyllnadsmassor. För att ta fram brännbara fraktioner krossas materialet till flis och sorteras ut i en fraktion bestående av trä, plast och papper. Fraktionerna skickas till förbränning i kraftvärmeverk som producerar fjärrvärme och bidrar på detta sätt till omställningen från fossila bränslen i värmeproduktionen.

På Sortera Materials anläggningar tas framförallt olika typer av avfallsfraktioner emot, såsom schaktmassor, betong, asfalt, trä och trädgårdsavfall. Sortera Materials tar inte bara emot förorenade jordar på sina anläggningar utan åtar sig även saneringsprojekt.

Vi kan utföra hela projekt med myndighetskontakter, riskbedömning, markundersökningar, provtagningar, klassningar, saneringsarbeten, schaktarbeten, flödeslogistik samt slutdokumentation till kund och myndigheter.

97%
av hanterat avfall gick till återvinning under 2019. Målet är 99%



INNOVATION FÖR MARK OCH VATTENRENING

Under 2019 har flera innovativa projekt pågått, där vi nyttjat nya kunskaper, nya tekniker samt produkter inom området mark- och vattenrening. I Sverige finns omkring 80 000 förorenade områden. Föroreningarna syns nödvändigtvis inte på ytan men de avgör hur vi kan nyttja marken och kan även få negativa konsekvenser för både hälsa och miljö.

SANERING AV PETROLEUM I HAGALUND

Envytech har bland annat under 2019 haft i uppdrag att sanera mark vid Hagalunds depå, som är norra Europas största aktiva bangård.

För att undvika många och långa transporter som både skulle innebära betydande utsläpp av klimatpåverkande gaser och buller valdes en lösning med sanering av marken på plats – dvs. in-situ sanering.

När Envytech inledde arbetet noterades det att området var mer förorenat än befarat och att det bland annat förekom flytande petroleum i de översta marklagren. Då den planerade in-situ saneringen inte var lämpad för att hantera fri fas, krävdes en lösning där det flytande petroleumet avlägsnades först. Tillsammans med vår kund Jernhusen beslutades det att detta skulle göras genom så kallad multi-fas-extraktion, även kallat vakuumextraktion, då undertryck nyttjas för att avlägsna föroreningar ur marken.

Under arbetet som pågick under 2019 kunde Envytech extrahera ut närmare 6,5 ton flytande olja ur marken, åtgärds mål uppnåddes och marken kommer nu kunna godkännas för vidare användning för industri.

6,5 ton
flytande olja renades ur marken i Hagalund under 2019.



SANERING OCH VATTENRENING FÖR PFAS

PFAS (per- och polyfluoralkylämnen), som bedöms vara potentiellt cancerframkallande, är en föroreningstyp som förekommer allt oftare i våra saneringsuppdrag och som är ett växande problem på grund av dess löslighet och spridningsbenägenhet, samt miljö- och hälsoskadliga egenskaper.

Med start under 2019 har Envytech, i samarbete med en underleverantör, kunnat erbjuda en ny metod för att på ett hållbart och effektivt sätt stabilisera PFAS i förorenade jordar och på så vis hindra PFAS från att spridas vidare till grundvatten och vattendrag. Stabiliserade PFAS-förorenade jordar har därefter kunnat deponeras, utan några speciella skyddsåtgärder och utan att

riskera att PFAS lakar ut via deponins lakvatten.

Under 2019 har två fullskaleprojekt utförts där Envytech sammanlagt stabiliserat ca 3 500 ton PFAS-förorenade massor. På dessa siter har lakegenskaperna hos de förorenade jordmassor reducerats med ca 97 till närmare 100 procent. Detta trots att mycket höga halter av PFAS initialt påvisades.

"Det är den första SAFF-anläggningen i sitt slag utanför Australien."

– Helena Hinrichsen, Forsknings och utvecklingschef, Envytech

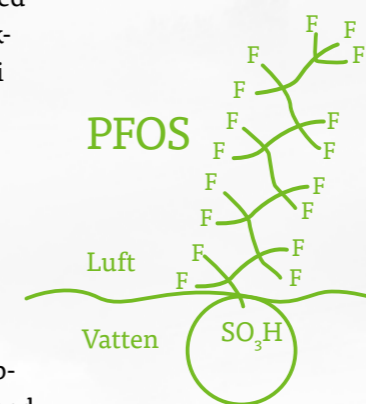


För att komplettera denna metod har Envytech under 2019 inlett ytterligare ett nytt samarbete med australiensiska OPEC Systems med målsättningen att från och med 2020 kunna erbjuda en ny teknik för vattenrening, vilken vi kommer vara ensamma med i Skandinavien och som vi bedömer kommer revolutionera marksanering med tillhörande vattenrening i Sverige.

Reningstekniken som förenklad innebär att luftbubblor passerar genom enheter med förorenat vatten, genererar ett skum av föroreningar som sedan sugts bort med vakuum. Det extraherade skummet destilleras i sin tur och reducerar på så vis även restprodukterna i

processen. Den nya tekniken innebär således att vi kan undvika kemiska tillsatser samt minskar kostnaderna för att hantera restprodukter från behandlat vatten.

– SAFF-processen utnyttjar PFAS-föreningars fysiokemiska benägenhet att fästa vid fina luftbubblor. Vi låter därmed tillsatta bubblor stiga i en smal vattenpelare och då blir bubblorna exceptionellt effektiva för att samla upp PFAS-föreningar som är löst bundna till vattenmolekylerna. Efter stor ansträngning och en del risktagande har vi nu en SAFF anläggning på gång. Det är den första i sitt slag utanför Australien, fantastiskt spännande och viktigt, berättar Helena Hinrichsen, Forsknings och utvecklingschef på Envytech.





KLIMATET VINNER PÅ ÅTERVINNING

Återvinning av avfall innebär att vi kan undvika vissa utsläpp av växthusgaser då vi kan använda återvunnet material som råvara istället för jungfruligt material. Detta är Sorteras främsta klimatnytta. I vilken grad beror både på avfallsslag och på vilket sätt avfallet återvinns.



KLIMATNYTTA GENOM ÅTERVINNING

Sorteras aktiviteter har under 2019 bidragit till klimatnytta genom undvikande av totalt 31 712 ton koldioxidutsläpp efter Sorteras utsläpp (scope 1 – 3), vilket motsvarar cirka 5 000 varv runt jorden i en personbil. Detta sker genom materialåtervinning samt produktion av brännbara fraktioner för energiframställning. Vi ersätter därmed råvaror från jungfruligt material med återvunnet material. Denna klimatnytta kan också beskrivas som negativa koldioxidutsläpp och är alltså ett bidrag till att undvika koldioxidutsläpp i atmosfären.

Från bruttoklimatnyttan, det vill säga hur mycket koldioxidutsläpp samma mängd jungfruliga råvaror hade släppt ut, på 70 441 ton koldioxid, avgår totalt 38 730 ton i koldioxidutsläpp från Sorteras verksamhet (scope 1-3). Dessa utsläpp består bland annat av utsläpp från egna fordon, samt ytterligare nedströms hantering av avfallet, inköpta produkter och tjänster samt resor. Inköpta tjänster i form av tredjepartstransporter utgör en betydande del av utsläppen.

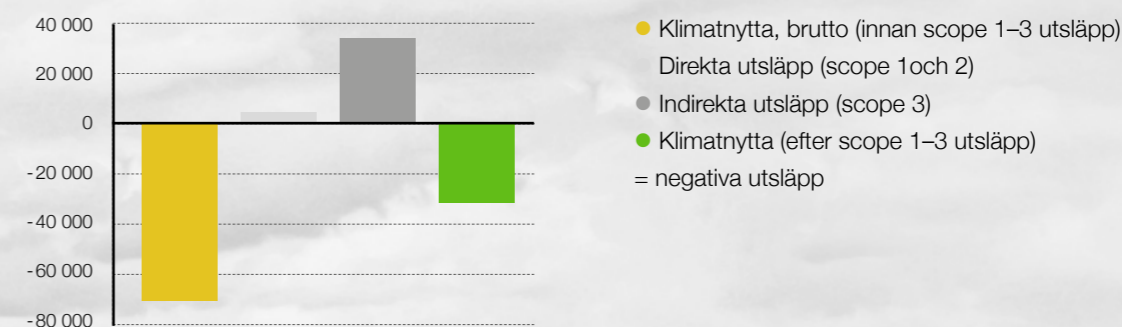
Sortera hanterar även stora mängder inerta massor. Denna del medverkar i mindre utsträckning till klimatnyttan men bidrar till miljön genom att förorenade massor tas om hand. Vi lämnar därmed över renare mark och vatten till kommande generationer.

ELEKTRIFIERADE KROSSANLÄGGNINGAR

Sorteras två krossanläggningar, där vi krossar, siktar och sorterar material, är sedan 2019 båda elektrifierade. Anläggningen i Jordbro utanför Stockholm elektrifierades för ett par år sedan och anläggningen i Hissings Backa elektrifierades under hösten 2019, då dieseldrivna produktionsmaskiner ersattes av elektrifierade. Anläggningarna drevs tidigare med diesel och genom elektrifieringen har Sortera både kunnat minska utsläppen av växthusgaser och lokala luftföroreningar men även minskat störningen till omgivningen från >>

Sorteras två krossanläggningar är elektrifierade sedan 2019.

KLIMATPÅVERKAN (TON CO₂)





>> buller och damning. Elektrifieringen av anläggningen bedöms generera en framtida reduktion av CO2-utsläpp om cirka 44 ton per år.

Under 2019 infördes dock dubbelskift på anläggningen i Jordbro, vilket i kombination med elektrifieringen av anläggningen i Hisings Backa resulterat i en betydande ökning i elförbrukning. En ökad elektrifiering innebär att vi använder mindre bränsle och därmed sänker våra direkta koldioxidutsläpp. År 2019 uppgick elanvändningen inom Sorteras verksamhet till sammanlagt 3 254 229 kWh (2018: 2 131 072 kWh). All inköpt el till anläggningarna och nyttjade fastigheter var miljömärkt.

LOGISTIK OCH INFORMATION

Under 2018 påbörjades utvecklingen av Sorteras nya affärs- och logistiksystem, kallat Recycling X. Arbetet har fortsatt under 2019 och syftar till att förbättra Sorteras logistikplanering men innefattar även en kundportal som visar kundens CO2-påverkan samt vilka material kunden lämnat. Systemet som ska lanseras under 2020 har även som mål att visa CO2-avtryck per hämtning, och på så vis ge underlag för framtida utveckling och effektivisering av hämtningar.

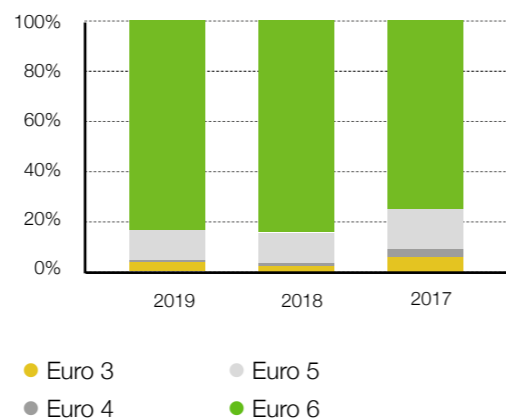
HÖGSTA MILJÖKLASS PÅ FORDON

Störst direkt klimatpåverkan från Sorteras verksamhet kommer från våra 143 lastbilar. Våra fordon släpper även ut föroreningar som kväveoxider, partiklar och kolväten vilka bidrar till luftföroreningar. Under 2019 har Sortera därför fortsatt att investera i Euro 6-fordon, med målet att fordonsflottan under 2020 enbart ska bestå av Euro 5- och Euro 6-fordon. Efter att ha avvecklat ett antal Euro 4-fordon under året utgörs fordonsflotta i slutet av 2019 till 96 procent av Euro 5- och Euro 6-fordon.

FÖRNYBARA BRÄNSLEN TILL FORDONSFLOTTAN

Till följd av en mycket begränsad tillgång på HVO100, från och med halvårsskiftet 2018, kördes Sorteras fordon under 2019 uteslutande på

TUNGA FORDON, FÖRDELNING



diesel. Sortera följer dock utvecklingen avseende biobränslen noggrant. Likaså förs en löpande dialog med tillverkarna av tunga fordon, för att i framtiden kunna använda fordon som drivs med alternativa drivmedel eller är elektrifierade.

Efter att under hösten 2019 undersökt möjligheten för en mindre miljöbelastande bränslelösning valde Sortera att byta huvudleverantör av dieselbränsle. Det nya avtalet innebär att vi från och med 2020 kommer att tanka svanenmärkt diesel i alla våra dieseldrivna fordon (tung transporter, tjänstebilar samt lätta transportbilar) men även att vi ingår ett avtal för en 85 procentig koldioxidreduktion genom massbalansprincipen.

I samband med att bytet av huvudleverantör av diesel kommer vi på Sortera även att gå över på ett tvåkortssystem, med syfte att bättre kunna följa upp hur mycket varje fordon drar per mil.

FÖRNYBARA BRÄNSLEN TILL ARBETSMASKINER

Våra maskiner som sorterar och hanterar den inkomna råvaran på våra anläggningar, har den högsta miljöklassen (som idag är steg 5) på sina motorer. Utöver det drivs alla maskiner med den förnybara biodieseln HVO100, som reducerar CO2-utsläppen med upp till 90 procent.

96%
av fordonsflottan bestod 2019 av Euro 5- och Euro 6-klassade fordon. Målet är 100%.





SÄKER & TRYGG ARBETSMILJÖ

Sortera ska ha en god, trygg, säker, fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Verksamheten är riskfylld, både på anläggningar och ute i trafiken och det är av stor vikt att arbeta aktivt med att förebygga olyckor, skador och ohälsa i arbete.

”TRIA-appen gör det nu enklare för oss att rapportera tillbud och olyckor samt på ett enhetligt sätt. På så vis kan vi också snabbare ta till rätt åtgärder.”

– Viktor Levin, Miljöchef, Sortera Materials

SÄKER ARBETSPLATS

En säker arbetsplats är en central fråga för Sortera och det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs främst ute i de olika affärsområdena nära medarbetarna.

Under 2019 har Sortera implementerat ett verksamhetsövergripande digitalt stöd - TRIA - för rapportering av olyckor och tillbud. TRIA-appen har förenklat rapporteringen och under 2019 har antalet rapporterade tillbud och olyckor ökat till följd av detta. Sammanlagt rapporterades under 2019 25 tillbud och 19 olyckor varav 6 av olyckorna ledde till frånvaro.

Sorteras målsättning är att inga arbetsolyckor ska förekomma och under året som gått har Sortera arbetat med en extern aktör för att minimera arbetsmiljöriskerna.

Sortera Industry genomför sina uppdrag på kundernas anläggning-

ar och samverkan med kunden kring arbetsmiljöfrågor är viktigt för att säkerställa både våra egna och kundens medarbetares säkerhet. Många kunder har även behov av att förbättra arbetsmiljön på sina byggprojekt och Sortera Industry kan då erbjuda tjänster som bidrar till detta. Exempelvis kan vakuumsugning ersätta tunga lyft och bidra till att medarbetare inte utsätts för damning i lika hög grad som vid manuella metoder.

På Sorteras showroom och utbildningscenter i Stockholm erbjuds våra kunder utbildning inom logistik och avfall samt kostnadsfri sorteringsut-

bildning. På centret kan kunderna öka sina kunskaper om hållbar avfallshantering samt lära sig mer om vilka möjligheter som finns för en förbättrad avfallshantering. Centret syftar även till att fungera som en mötesplats och ett forum för fortsatt och kontinuerlig intressentdialog. >>

6
arbetsplatsolyckor
med frånvaro under
2019. Målet
är noll.





>> **TRIVSEL, ENGAGEMANG OCH HÄLSA**

Sorteras medarbetare erbjuds regelbundna hälsokontroller. Under 2019 inleddes ett samarbete med Feelgood och med stöd av företagshälsovårdens sjukvårdsportal kunde Sorteras medarbetare, vid sidan av hälsokontrollen, även genomföra digitala hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar (HALU). Sammanlagt 156 personer (52 procent av medarbetarna) genomförde under 2019 den utökade HALU-undersökningen. I och med samarbetet med Feelgood får också våra medarbetare sjukrådgivning vid egen sjukdom eller sjuka barn.

Som uppföljning av 2018 års medarbetarundersökning genomfördes under våren 2019 en ny undersökning. Resultatet visade på god trivsel inom Sortera. På en 4-gradig skala erhöles det sammanvägda trivselvärdet 3,4 (2018: 3,4).

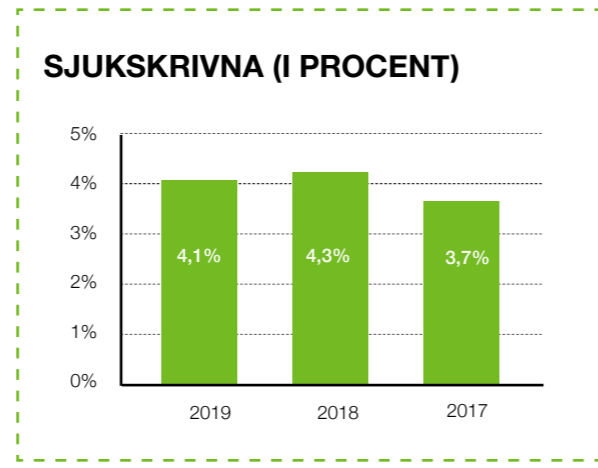
Resultat från medarbetarundersökningen utgör tillsammans med resultatet från de digitala hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningarna underlag för att sätta in förbyggande åtgärder för att säkerställa en hållbar arbetsplats.

Även friskvårdsinsatser och andra gemensamma aktiviteter är viktiga parametrar för Sorteras målsättning att skapa trivsel och engagemang hos medarbetarna, och för att förebygga ohälsa.

Friskvårdsaktiviteter som innebandy och gemensamma träningspass anordnas regelbundet och alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag.

Sedan 2018 är Sortera en partner i Marathongruppen - en ideell organisation som är Sveriges största organisatör av tävlings- och motionslopp. Detta har engagerat flertalet av våra medarbetare som tillsammans bland annat deltagit i motionsloppen Stafesten och Våruset.

2019 uppgick sjukfrånvaron till 4,1 procent, att jämföra med 4,3 procent 2018. Sorteras mål är att sjukfrånvaron 2020 ska ligga på högst 3 procent.



KORTINTERVJU MED MEDARBETARE: BENCALI FACI

Bencali Faci har jobbat på Sortera i tio år, han började bara ett par år efter att företaget startades. Han har haft en rad olika roller och är idag lageransvarig på Recyclings lager i Årsta.

Recyclings lager i Årsta. Jag har alltid kompletterat organisationen när det behövs och vi hjälps åt för att hitta bra lösningar.

Jag har också plockat skräp när det blåser ut från anläggningen. Jag föredrar att springa efter skräp än att gå till gymmet! Nästan alla grannar till anläggningen hade under den tiden mitt telefonnummer och hörde av sig om något inte stämde. Vi hade bra kontakt!

Vad har du lärt dig under dina år på Sortera?

Jag har lärt mig en hel del. Lärt mig se nyanser, saker är inte alltid svart-vita. Jag har jobbat med många olika saker under min tid på Sortera. Till exempel har jag jobbat med krossen, lärt mig köra hjullastare och jobbat med sortering. Jag var under en tid ansvarig för hanteringen av farligt avfall och varit ansvarig för kärthanteringen. Idag är jag lageransvarig vid

”Jag har alltid känt tillit och uppskattning från mina chefer.”

Vad är speciellt med Sortera?

Att vi alltid vill ge bra service till våra kunder. Och kunden vinner alltid på det. Dialogen mellan ansvarig och personal är också speciell på Sortera, jag har alltid känt tillit och uppskattning från mina chefer. De har koll på mig och vet att jag vill mer och låter mig då få växa. Därför har jag fått prova på så många olika roller.



SERVICE, HÅLLBARHET & KOMPETENS

Sorteras kultur präglas av engagerade medarbetare med hög känsla för kvalitet och service i det arbete vi utför och en vilja att utveckla oss själva och förbättra våra arbets-sätt. Sorteras framgång bygger på kvalitetsmedvetenhet och hög kunskaps- och servicenivå samt samarbete mellan avdelningar och affärsområden som i sin tur skapar synergier i vår verksamhet.

THE SORTERA WAY

På Sortera prioriterar och värdesätter vi medarbetarnas välmående, trivsel och engagemang. Hos oss har en säker och trygg arbetsmiljö högsta prioritet och ingen ska skada sig på jobbet. Under 2018 var tillväxten inom Sortera stor och 2019 har varit ett konsolideringsår, då ett intensivt arbete pågått för att införliva de nya enheterna i Sortera.

En löpande dialog har förts gällande vår värdegrund – The Sortera Way. Sorteras värdegrund baseras på tre grundpelare: service, hållbarhet och kompetens och beskriver hur våra medarbetare ska agera i det dagliga arbetet, mot varandra och mot våra intressenter.

MÅNGFALD SKAPAR INNOVATION

Sortera har en stor kulturell mångfald bland våra medarbetare. För en del medarbetare kan Sortera erbjuda det första steget in på arbetsmarknaden i yrken som inte kräver en specifik kompetens eller erfarenhet. Medan det inom andra yrkesområden kan innebära ett steg vidare i karriären där vi kräver djupa specialistkunskaper och särskild expertis. Sortera är stolta över den mångfald som vi har bland våra medarbetare. Vi är övertygade om att ju fler medarbetare vi har med olika bakgrund och erfarenhet, desto fler goda idéer kring hur vi kan utveckla vårt arbetssätt internt och förbättringar mot kund kan vi skapa tillsammans.

Sortera verkar inom en bransch där det finns färre kvinnor än män på arbetsmarknaden inom våra stora yrkesgrupper som till exempel anläggningspersonal och chaufförer. Sortera har en ambition och strävar efter att jämna ut

kön fördelningen mellan kvinnor och män. Vid rekrytering där kandidater har jämlika meriter kommer Sortera sträva efter att anställa den som representerar det underrepresenterade könet i syfte att jämna ut könsfördelningen.

LEDARSKAP OCH KOMPETENSUTVECKLING

Under 2019 har ett nytt utbildningsmaterial för Sorteras chefer arbetats fram. Den nya utbildningen, som ska lanseras under 2020, innefattar tre moduler och syftar till att stärka chefer i ledarskapet samt öka förmåga att leda, coacha och utveckla våra medarbetare. Majoriteten av chefsbefattningarna på Sortera har tillsatts internt. Detta är ett kvitto på att Sortera kan behålla och utveckla duktiga medarbetare och här är satsningen på ledarutveckling viktig.

Löpande utbildningsinsatser som pågått under 2019 har innefattat yrkeskompetensbevis (YKB) för Sorteras chaufförer och Sorteras fordonsansvarig har fört en löpande dialog med chaufförerna samt utbildat i körstil och trafiksäkerhet.

FÖRVÄRV OCH NYA MEDARBETARE

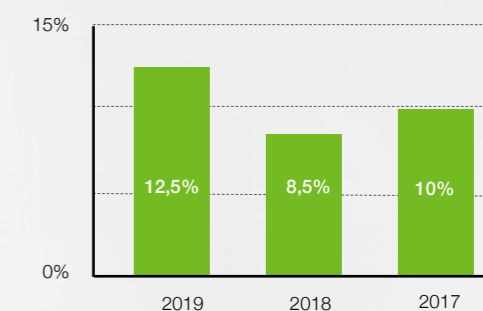
Sortera har som målsättning att personalomsättningen ska vara lägre än 8 procent per år 2020. Under 2019 var personalomsättningen 12,5 procent, vilket innebar en ökning jämfört med 2018. Ökningen är en eftersläpande effekt av de många anställningar, förvärv och i och med det omstrukturerings av organisation som gjorts under 2017-2019 vilket lett till en högre personalomsättning.

KÖNSFÖRDELNING

● Män ● Kvinnor

| | | |
|------------------|-----|-----|
| Styrelsen 2019 | 67% | 33% |
| Styrelsen 2018 | 83% | 17% |
| Medarbetare 2019 | 81% | 19% |
| Medarbetare 2018 | 82% | 18% |

PERSONALOMSÄTTNING (%)





UTVECKLING AV LOKALSAMHÄLLET

Sortera bidrar till utveckling av det lokala samhället främst genom den verksamhet som bedrivs där hantering och återvinning av material, mark- och vattensanering samt underhåll av industri och viktiga samhällsfunktioner gagnar många människor. Vi gör vårt yttersta för att höja standarden i branschen samt samverkar med olika aktörer i samhället och bidrar då vi ser en möjlighet.

SAMVERKAN FÖR SÄKERHET

2019 har samverkansprojektet byggsäck.se fortsatt, vilket genomförs tillsammans med bland annat Polisen, Synskadades riksförbund, DHR och Anticimex. Syftet med projektet har varit att synliggöra riskerna med säckar som står felaktigt uppställda och informera om hur man gör rätt. Säckar som står felaktigt utställda innebär försämrad framkomlighet, framförallt för synskadade och personer som har nedsatt rörlighet. De kan också dra till sig skadedjur, då det inte är ovanligt att det slängs matrester i säckar som står öppna under en längre tid.

För mer info se:
www.byggsäck.se



STÖD TILL VÄLGÖRENHET

Som en del i vårt engagemang för hälsa och hållbarhet och ett sätt för oss att få arbeta bredare och bidra till folkhälsan lämnade Sortera under 2019 bidrag till Barncancerfonden och Min Stora Dag. Min Stora Dag är en insamlingsstiftelse som hjälper svårt sjuka barn att förverkliga sina önske-
drömmar. Varje år insjuknar hundratals barn i Sverige i sjukdomar med en svår livs-
påverkande, inte sällan livshotande, diagnos. Min Stora Dags mål är att ge dessa barn någonting underbart att drömma om när dagarna är långa och behandlingarna tuffa. Sortera är stolta och glada att få hjälpa några barns drömmar att gå i uppfyllelse.



HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

Att bedriva en hållbar verksamhet i hela värdekedjan är en stor utmaning i avfallshandlingsbranschen. Både kunder och myndigheter ställer allt högre krav på spårbarhet, något vi välkomnar då det leder till en mer korrekt hantering av avfall och i slutändan förbättrade materialflöden.

"Sortera kan erbjuda oss återrapportering om vilka fraktioner som hanterats samt var dessa tar vägen. Det finns en transparens i värdekedjan av avfallshandlingen som vi värdesätter."

– Milla Leinonen, KMA-Ansvarig, M3 Bygg

MOTTAGARE GRANSKAS

Traditionellt har mycket material som kan återvinnas tyvärr tippats på hög. Sortera arbetar med att modernisera och ändra attityder till detta. Det är av stor vikt att det avfall vi lämnar vidare i värdekedjan hanteras på ett hållbart sätt och av seriösa aktörer. Alla verksamheter vi önskar lämna avfall till granskas noga innan de blir godkända som mottagare. Kontroll sker bland annat hos skattemyndigheten och att tillstånd finns att ta emot och hantera det specifika avfallsslaget.

Våra mottagare av avfall nedströms finns främst i Skandinavien, ingen export sker av avfall till högriskländer. Vi bedömer därför riskerna som låga gällande efterlevnad av mänskliga rättigheter i denna del av värdekedjan.

Vi köper in våra säckar och containrar från hög- och medelriskländer och har i dessa fall gjort platsbesök och har en nära kontakt med respektive samarbetspartner.

KUNDNÖJDHET

Våra kunder ställer allt högre krav kring rapportering av hur avfallet återvinns och vart det har tagit vägen. Detta beror till viss del på att många byggprojekt idag certifieras enligt certifieringssystem som till exempel BREEAM och Svanen, men också på grund av att det finns ett stort fokus och medvetenhet gällande hållbarhet hos våra kunder.

I slutet av 2019 genomfördes en ny kundundersökning med syfte att utvärdera kundnöjdheten. Sammanvägt för Sortera blev resultatet 3,7 på en 4-gradig skala. Undersökningen omfattade alla tre affärsområdena och gav en god bild av hur våra kunder upplever att vi lever upp till våra kärnvärden: Service, Kompetens och Hållbarhet.

Sortera erbjuder tjänster kring hela kedjan för att ta hand om våra kunders avfall på rätt sätt. Vi transporterar och återvinner i egen regi samt tillhandahåller rådgivning och fraktionsrapporter till våra kunder samtidigt som vi ständigt förbättrar våra utvinningsprocesser för minimal deponering.





ETIK OCH REGLER

Sortera välkomnar striktare lagar och regler för att främja cirkulär ekonomi. Det är viktigt att både miljö och samhälls-ekonomiska perspektiv tas i beaktning när förbättrade materialflöden ska till. Vi jobbar aktivt med att säkra de policys och certifieringar som gynnar en mer korrekt hantering av miljö, kvalité och arbetsrelaterade risker.



MILJÖTILLSTÅND

Sortera bedriver tillståndspliktig verksamhet. Under 2019 erhöles nytt B-tillstånd för Rosersberg och ett för Hisings Backa.

Inga överträdelser av tillståndsvillkor har noterats för 2019 och likaså har inga misstankar om oegentligheter eller miljöbrott förekommit. Inga anmärkningar har noterats av myndigheterna vid genomförda tillsynsbesök.

ARBETSMILJÖ

Sortera har under året erhållit besök av Arbetsmiljöverket. Vi ser mycket positivt på besöken, då dessa ger oss möjlighet, att i dialog med myndigheten, vidta ytterligare förbättringsåtgärder för att förebygga risker, tillbud och olyckor.

ISO 14001 OCH 9001

Sortera Group är certifierat enligt ISO 9001 samt ISO 14001. Efter genomförd externrevision 2019 omfattades samtliga nyförvärvade verksamheter och bolag av ISO-certifikaten.

CODE OF CONDUCT

Affärsetik och regelefterlevnad har alltid varit prioriterat inom Sortera. Under 2019 har Sortera fortsatt att kommunicera våra principer gällande affärsetik, antikorrupktion, mångfald och jämställdhet, diskriminering och arbetsmiljö sammanfattade i Sorteras Code of Conduct. Inom Sortera råder nolltolerans mot korrupktion, mutor och osunda affärsmetoder och detta gäller både anställda och samarbetspartners. 2018 infördes en visselblåsarfunktion vilken under 2019 har varit åtkomlig direkt via Sorteras intranät. Inga rapporter om oegentligheter har kommit till ledningens kännedom under 2019.



HÅLLBARHETS- RISKER

Sortera tillämpar ett riskbaserat tänkande och strävar efter att alltid arbeta proaktivt med risker och riskhantering. Hållbarhetsrisker identifieras löpande i verksamheten men även verksamhetsövergripande som en viktig del i vår verksamhetsutveckling.



Kopplat till hållbarhet bedöms Sorteras främsta risker vara, och hanteras, enligt tabellen:

| RISK | HANTERING AV RISK |
|--|---|
| Brister i arbetsmiljön vilket kan leda till tillbud, olyckor och i värsta fall dödsfall. | I verksamheten finns ett förebyggande arbetsmiljöarbete innefattande analys av risker i syfte att arbeta proaktivt där risker identifieras, utreds och åtgärdas. Ett företagsgemensamt system för tillbuds- och olycksfallsrapportering har införts och utgör ett stöd för förbättringsarbetet. Därutöver får Sorteras chefer och arbetsledare arbetsmiljöutbildning. |
| Miljörisker avseende avsättningar av avfall. | Implementerade processer och rutiner för hantering av avsättningar kompletterat med hög kompetens inom området, innefattande att alltid säkerställa att relevanta tillstånd finns där vi avsätter material. |
| Bristande lagefterlevnad, såsom att tillstånd saknas eller ej efterlevs, att gränsvärden och villkor ej uppfylls. | All vår tillståndspliktiga verksamhet planeras, utförs och följs upp inom ramen för vår egenkontroll och vårt ledningssystem. Vi kontrollerar alla mottagare av avfall; att tillstånd finns att ta emot och hantera det specifika avfallsslaget. |
| Brand på någon av våra anläggningar. | På våra anläggningar har vi dagliga skyddsronder där vi mäter temperaturen i materialhögarna med elektronisk utrustning. Samtliga maskiner och krossar har eget brandsläckningssystem samt att släckutrustning och brandposter kontrolleras regelbundet. Hanteringsmässigt har personalen särskilda rutiner och försiktighetsåtgärder vad gäller stackning och skrapning av nytt material, detta för att minimera risken för gnistbildning och dess effekter. |
| Risk för ekonomiska oegentligheter och /eller bedrägeriförsök till exempel genom sidohantering av avsättningar. | En Code of Conduct är framtagen och publicerad på intranätet. Denna kommuniceras i dialog med våra leverantörer och underentreprenörer samt i samband med introduktion av nya medarbetare. Inom Sortera arbetar vi även med internkontroll, där vi bland annat följer upp efterlevnaden av vår Code of Conduct. |
| Informationssäkerhetsrisker innefattande läckage eller manipulation av känslig information eller otillräcklig efterlevnad av GDPR. | Aktivt arbete kring GDPR och införande av processer för informationssäkerhet. |

NYCKELTAL

💡 VÄRDESKAPANDE & INNOVATION

| HANTERADE MÄNGDER AVFALL (KTON) | 2018 | 2019 | MÅL |
|---------------------------------|--------------|--------------|-----|
| Totalt | 1 832 (100%) | 1 708 (100%) | |
| Materialåtervinning | 15 (1%) | 38 (2%) | |
| Fyllnadsmassor | 1 604 (88%) | 1 482 (87%) | |
| Energiåtervinning | 165 (9%) | 135 (8%) | |
| Deponi | 41 (2%) | 49 (3%) | |
| Övrigt | 7* (0%) | 5 (0%) | |

*2018 redovisades 6 kton för avfall inom kategorin Övrigt. Värdet har korrigerats då detta var felaktigt avrundat.



🏠 HÄLSA OCH SÄKERHET

| TILLBUD OCH OLYCKOR | 2018 | 2019 | MÅL |
|---------------------------------------|------|------|-----|
| Antal rapporterade arbetsolyckor | 10 | 19 | 0 |
| Antal rapporterade allvarliga tillbud | 3 | 25 | |

👥 MEDARBETARE & KULTUR

| ANTAL ANSTÄLLDA OCH KÖNSFÖRDELNING | 2018 | 2019 | MÅL |
|------------------------------------|------|------|-----|
| Antal anställda Totalt | 303 | 319 | |
| Andel kvinnor | 18% | 19% | |
| Andel män | 82% | 81% | |
| Andel kvinnor i styrelsen | 17% | 33% | |
| Andel män i styrelsen | 83% | 67% | |

| SJUKFRÅNVARO OCH PERSONALOMSÄTTNING | 2018 | 2019 | MÅL |
|-------------------------------------|------|-------|------|
| Sjukfrånvaro | 4,3% | 4,1% | < 3% |
| Personalomsättning | 8,5% | 12,5% | < 8% |

| NÖJDA MEDARBETARE | 2018 | 2019 | MÅL |
|--|------|------|-----|
| Trivselsvärde, medarbetarundersökning (4-gradig skala) | 3,4 | 3,4 | |

KLIMAT OCH MILJÖ

| KLIMATPÅVERKAN (TON CO ₂) | 2018 | 2019 | MÅL |
|---------------------------------------|--------|--------|-----|
| Klimatpåverkande utsläpp – scope 1&2 | 4 074 | 4 596 | |
| Klimatpåverkande utsläpp – scope 3 | 25 132 | 34 134 | |

Scope 1 = direkta utsläpp, från produktion och egna fordon. Scope 2 = indirekta utsläpp, från elanvändning och uppvärmning. Scope 3 = indirekta utsläpp, från inköpta tjänster och produkter samt tjänsteresor.

| KLIMATNYTTA (TON CO ₂) | 2018 | 2019 | MÅL |
|------------------------------------|--------|--------|-----|
| Klimatnytta, brutto* | 66 152 | 70 441 | |
| Klimatnytta efter scope 1&2 | 62 078 | 65 846 | |
| Klimatnytta efter scope 1-3 | 36 946 | 31 712 | |

*undvikna koldioxidutsläpp genom användning av återvunna råvaror i stället för jungfruliga råvaror.

| ELFÖRBRUKNING PRODUKTION (kWh) | 2018 | 2019 | MÅL |
|--------------------------------|-----------|-----------|-------|
| Total elförbrukning | 2 131 072 | 3 254 229 | |
| Varav miljömärkt | 100 % | 100 % | 100 % |

| FORDONSPARK (ANTAL) | 2018 | 2019 | MÅL |
|----------------------|------|------|-----|
| Antal lastbilar | 138 | 143 | |
| Antal personbilar | 61 | 63 | |
| Antal arbetsmaskiner | 17 | 22 | |

| BRÄNSLEFÖRBRUKNING (LITER) | 2018 | 2019 | MÅL |
|----------------------------|-----------|-----------|-------|
| Tunga fordon | 1 880 467 | 1 922 400 | |
| Tjänstebilar | 98 216 | 143 990 | |
| Arbetsmaskiner | 460 101 | 518 050 | |
| Varav fossilfritt | 46 % | 18 % | 100 % |

| FÖRDELNING EURO-KLASSER LASTBILAR (%) | 2018 | 2019 | MÅL |
|---------------------------------------|------|------|-------------|
| Euro 6 | 84 % | 84 % | |
| Euro 5 | 12 % | 12 % | |
| Euro 4 | 1 % | 1 % | 0 % år 2020 |
| Euro 3 | 3 % | 3 % | 0 % år 2020 |





Sortera är miljöbolaget som genom sina tre affärsområden (Recycling, Industry och Materials) är den främsta och mest specialiserade aktören inom bygg/anläggningsavfall i Sverige.